

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara : lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan; kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Arteria Daya Mulia Cirebon. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah asosiatif, yang bertujuan untuk mengetahui hubungan antara dua variabel atau lebih, teknik pengumpulan data dengan cara observasi, penyebaran kuesioner, wawancara dan penentuan sampel menggunakan rumus slovin yaitu sebanyak 82 orang. Dalam penelitian ini, lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, nilai signifikannya sebesar $0,000 < 0,05$ sedangkan besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 32,9 % dan sisanya dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Kompensasi memiliki signifikan $0,000 < 0,05$ Sedangkan pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 15% dan sisanya dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan kerja dan kompensasi secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, nilai signifikannya sebesar $0,000 < 0,05$ sedangkan pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 35,5 % dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja.

**EFFECT OF WORK
ENVIRONMENT AND COMPENSATION
ON JOB SATISFACTION PRODUCTION ON
JPT. ARTERIA DAYA MULIA (ARIDA) CIREBON**

SUCI WISUDAWATI OKTAVIANI

Faculty of Economics, Departement of Management

University Swadaya Gunung Jati Cirebon 2016

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of: work environment on employee on job satisfaction; compensation on employee job satisfaction; and work environment and compensation to employee satisfaction together on employee job satisfaction at PT. Arteria Daya Mulia (ARIDA) Cirebon.. The method used in this research is associative, which aims to determine the relationship between two or more variables, data collection techniques by observation, questionnaires, interviews and determination of sample using slovin as many 82 peoples. In this study, the working environment has a significant impact on job satisfaction of employees, the significance value is $0.000 < 0.05$, while the affects of the work environment on employee job satisfaction and the remaining 32,9 % affected by other variabels not examined. Compensation has a significant value $0.000 < 0.05$, while the affects of compensation on employee job satisfaction and the remaining 15% affected by other variabels not examined. The working environment and compensation together have a significant effect on employee job satisfaction, the significant value of $0.000 < 0.05$ while affects of the working environment and compensation together on employee job satisfaction and the remaining 35,5% affected by other variables not examined.

Keyword : Work Environment, compensation, Job Satisfaction.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT, karena berkat rahmat, hidayah, serta karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Arteria Daya Mulia (ARIDA) Cirebon”**

Skripsi ini merupakan salah satu karya ilmiah sederhana yang peneliti ajukan untuk memenuhi salah satu syarat menempuh ujian Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Swadaya Gunung Jati. Dalam menyelesaikan penyusunan dan penulisan skripsi ini, banyak sekali kesulitan dan hambatan yang dihadapi peneliti, namun berkat pertolongan Allah SWT dan dorongan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak, akhirnya kesulitan tersebut dapat diatasi dengan baik.

Tidak ada yang hendak diucapkan selain ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT dan Nabi Muhammad SAW;
2. Bapak Prof. Dr. H. Rochanda Wiradinata, M.P selaku Rektor Universitas Swadaya Gunung Jati Cirebon;
3. Ibu Prof. Dr. Hj. Ida Rosnidah, SE.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Swadaya Gunung Jati Cirebon;
4. Ibu Noveria Susijawati SE., MM selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi Universitas Swadaya Gunung Jati Cirebon;
5. Bapak Moh. Yudi Mahadiyanto., SE., MM selaku Wakil Dekan 2 Fakultas Ekonomi Universitas Swadaya Gunung Jati Cirebon;
6. Bapak H. Misbak, S.Ag., selaku Wakil Dekan 3 Fakultas Ekonomi Universitas Swadaya Gunung Jati Cirebon;
7. Ibu Siska Ernawati Fatimah.,SE.,MM selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Swadaya Gunung Jati Cirebon;
8. Bapak Adi Setiawan., SE., MM selaku Sekretaris Jurusan Mananjemen Fakultas Ekonomi Universitas Swadaya Gunung Jati Cirebon;
9. Ibu Siska Ernawati Fatimah.,SE.,MM selaku wali Dosen Wali Manajemen F Fakultas Ekonomi Universitas Swadaya Gunung Jati Cirebon;

10. Bapak Yumanhadi Idris., SE.,MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan, masukan dan membimbing serta meluangkan waktu untuk peneliti dalam penyusunan skripsi.
11. Bapak Agi Syarif Hidayat SE., MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan, masukan dan membimbing serta meluangkan waktu untuk peneliti dalam penyusunan skripsi.
12. Seluruh Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Unswagati Cirebon yang telah mendidik dan membimbing peneliti selama menempuh program pendidikan.
13. Terimakasih untuk kedua orang tua Peneliti, yang sangat disayangi dan dicintai Ayah Khulwani dan Mamah Sukmawati yang telah menjadi motivasi dan inspirasi buat peneliti dan tiada henti memberikan dukungan dan do'a sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi ini.
14. Terimakasih kepada adikku Muhammad Jauhar Mubbarak yang selalu mendo'akan yang terbaik sehingga peneliti menyelesaikan skripsi ini.
15. Bapak Kurnia, sebagai staf HRD PT. Arteria Daya Mulia Cirebon yang telah banyak membantu dan membimbing saya selama proses penelitian.
16. Bapak umar, sebagai kepala Training Center PT. Arteria Daya Mulia Cirebon dan banyak membantu peneliti dalam penelitian yang dilakukan.
17. Bapak teguh, sebagai manajer bagian produksi PT. Arteria Daya Mulia Cirebon yang banyak memberikan masukan dan dorongan dalam melakukan penelitian.
18. Terimakasih juga peneliti sampaikan kepada pimpinan beserta seluruh staff dan karyawan PT. Arteria Daya Mulia Cirebon yang telah membantu peneliti dalam melakukan penelitian.
19. Terimakasih kepada keluarga besar UKM KSR-PMI Unit UNSWAGATI Cirebon yang selalu memberikan dukungan dan do'a untuk menyelesaikan skripsi ini.

20. Terimakasih kepada saudara perjuangan ku angkatan 16 UKM KSR-PMI Unit UNSWAGATI Cirebon Nurmala Sari, Haryanti, Saera, Roza Safitri, Ayu Purnawati dan Nike Apriani yang selalu memberikan support, do'a dan yang senantiasa menemani disetiap suka maupun duka.
21. Terimakasih kepada sahabatku Dena Quita Nirmala, Renny Saputri, Rita Megawati dan Sri Lestari yang senantiasa menjadi penyemangat dan menemani disetiap suka maupun duka dalam menyelesaikan skripsi ini.
22. Terimakasih untuk teteh ku Yeni Fitriani yang selalu mengingatkan untuk mengerjakan skripsi ini, memberikan semangat serta do'a untuk menyelesaikan skripsi ini.
23. Terimakasih untuk teman-teman Manajemen F angkatan 2012 yang telah memberikan warna kehidupan dan pembelajaran selama hampir 4 tahun.
24. Terimakasih untuk ciwi-ciwiku Istia Yulianti, Rina Wulandari, Desy Anggraini, Pitri, Anggita Destiyanti, dan Indah Nadia yang selalu memberikan semangat dan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
25. Terimakasih kepada pihak-pihak lain yang telah memberikan masukan kritik ataupun saran.

Tak ada gading yang retak, begitulah hadirnya skripsi ini. Peneliti mengucapkan banyak terimakasih dan semoga kebaikan semua pihak yang telah memberikan bantuan moril ataupun materil mendapat balasan dari Allah SWT. Banyak sekali kekurangan dan kesalahan dalam penyusunan skripsi ini, baik dalam proses pengkajian materi, bahasa, maupun tata cara penulisan. Dengan segala kerendahan hati, peneliti mengharapkan segala kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak.

Cirebon,

Juni 2016

Suci Wisudawati Oktaviani